

ОТЧЕТ

о достижении значений показателей результативности реализации инновационного проекта (программы) образовательными организациями, имеющими статус РИП

Наименование организации: МУ Городской центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи

Тема инновационного проекта: _ Муниципальная модель методического сопровождения разработки и реализации программ развития образовательных организаций, находящихся в сложных социальных контекстах_____

Цель (цели) инновационного проекта: ___Повышение качества образовательных результатов обучающихся в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях_____

Задачи инновационного проекта: _

- Создать условия для получения положительной динамики в школах, работающих в неблагоприятных условиях при переходе в эффективный режим работы.
- Разработать механизмы взаимодействия органов, осуществляющих управление в сфере образования всех уровней по повышению качества образовательных результатов обучающихся в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.
- Сформировать организационные структуры, осуществляющие функции методического, экспертно-консультационного сопровождения программ улучшения результатов и перехода в эффективный режим работы школы.
- Реализовать меры по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях на региональном и муниципальном уровнях._____

| <p>Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)</p> | <p>Ожидаемые результаты</p> | <p>Достигнутые результаты</p> |
|---|---|--|
| <p>Методическое обеспечение работы. Создание пакета для проведения диагностического исследования (март - апрель 2016)</p> | <p>Подготовка к проведению мониторинга</p> | <p>Цель достигнута</p> |
| <p>Проведение и анализ мониторинга причин и ресурсных состояний учреждений с позиции обучающихся (апрель-май 2016)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • выявить аспекты результативности деятельности площадок, • изучить факторы, влияющие на эффективность работы, • выявить критерии качественные показателей изменений. | <p>Получены результаты мониторинга</p> |
| <p>Проведение и анализ мониторинга причин и ресурсных состояний учреждений с позиции педагогов (апрель-май 2016)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • выявить аспекты результативности деятельности площадок, • изучить факторы, влияющие на эффективность работы, • выявить критерии качественные показатели изменений. | <p>Получены результаты мониторинга</p> |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Сопровождение реализации проекта. Проведение семинаров и тренингов для педагогов по проблеме повышения имиджа ОО и командообразованию как необходимым аспектам успешности проекта (не менее 1 раза в месяц в течение 2016 г)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - наличие позитивных изменений в отношении к проекту со стороны педагогов -выявление стратегий развития -командообразование и сплочение - проведено 5 обучающих семинаров в каждой ОО | |
| <p>Составление методического пособия по повышению имиджа ОО и командообразованию в организации (июнь-сентябрь 2016)</p> | <p>Методическое пособие</p> | <p>Материалы редактируются и дополняются</p> |
| <p>Представление опыта работы в рамках РИП на Межрегиональной научно-практической конференции «Инновации в образовании: региональные практики» 13.12.2016 г.</p> | <p>Представление опыта РИП</p> | <p>Цель достигнута</p> |
| <p>Проведение мастер-класса «Построение нового имиджа и командообразование в организации, находящейся в сложных социальных контекстах» в рамках</p> | <p>Знакомство слушателей с формами и методами работы, актуализация интереса к проблеме</p> | <p>Цель достигнута</p> |

| | | |
|---|---|----------------------------|
| Межрегиональной научно-практической конференции «Инновации в образовании: региональные практики» 14.12.2016 г. | | |
| Обсуждение результатов диагностики с административными командами МОУ СШ № 35 и 50 Осень 2016 г. | | Цель достигнута |
| Обсуждение результатов диагностики с педагогическими коллективами МОУ СШ № 35 и 50 Январь 2017 г. | Знание актуальных проблем, развитое целеполагание | Цель достигнута |
| Работа по повышению целеполагания и командообразованию в коллективах МОУ СШ В течение периода | Проактивная позиция педагогов | Цель в процессе достижения |
| 19 января 2017 г. Семинар в рамках РИП «Муниципальная модель методического | Обсуждение технологий мотивации персонала | Цель достигнута |

| | | |
|---|---|-----------------------------|
| <p>сопровождения разработки и реализации программ развития образовательных организаций, находящихся в трудных социальных контекстах»</p> <p>Тема: «Управление мотивацией педагогического коллектива и построение командной работы в образовательной организации, находящейся в сложных социальных контекстах»</p> | | |
| <p>27 апреля 2017 года</p> <p>Семинар в рамках РИП по школам в сложных социальных контекстах</p> <p>Тема: «Повышение мотивации педагогов к проектной деятельности»</p> | <p>Обсуждение особенностей проектной работы в организации</p> | <p>Цель достигнута</p> |
| <p>Проведение тематических занятий с педагогами</p> <p>Весна 2017 г.</p> | <p>Активная работа педагогов по тематике</p> | <p>Выполняется в срок</p> |
| <p>Разработка методического инструментария.</p> <p>Подготовка методических</p> | <p>Подготовка материалов по сопровождению образовательных</p> | <p>В процессе дописания</p> |

| | | |
|--------------------------------|-------------|--|
| пособий Январь-июнь 2017 г. | организаций | |
|--------------------------------|-------------|--|

Директор МУ ГЦППМС _____ М.Ф. Луканина