

ОТЧЕТ

о достижении значений показателей результативности реализации инновационного проекта (программы) образовательными организациями, имеющими статус РИП

Наименование организации: МУ Городской центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи

Тема инновационного проекта: _ Муниципальная модель методического сопровождения разработки и реализации программ развития образовательных организаций, находящихся в сложных социальных контекстах_____

Цель (цели) инновационного проекта: ___Повышение качества образовательных результатов обучающихся в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях_____

Задачи инновационного проекта: _

- Создать условия для получения положительной динамики в школах, работающих в неблагоприятных условиях при переходе в эффективный режим работы.
- Разработать механизмы взаимодействия органов, осуществляющих управление в сфере образования всех уровней по повышению качества образовательных результатов обучающихся в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.
- Сформировать организационные структуры, осуществляющие функции методического, экспертно-консультационного сопровождения программ улучшения результатов и перехода в эффективный режим работы школы.
- Реализовать меры по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях на региональном и муниципальном уровнях._____

Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты
Методическое обеспечение работы. Создание пакета для проведения диагностического исследования (март - апрель 2016)	Подготовка к проведению мониторинга	Цель достигнута
Проведение и анализ мониторинга причин и ресурсных состояний учреждений с позиции обучающихся (апрель-май 2016)	<ul style="list-style-type: none"> • выявить аспекты результативности деятельности площадок, • изучить факторы, влияющие на эффективность работы, • выявить критерии качественные показателей изменений. 	Получены результаты мониторинга
Проведение и анализ мониторинга причин и ресурсных состояний учреждений с позиции педагогов (апрель-май 2016)	<ul style="list-style-type: none"> • выявить аспекты результативности деятельности площадок, • изучить факторы, влияющие на эффективность работы, • выявить критерии качественные показателей изменений. 	Получены результаты мониторинга
Сопровождение реализации проекта. Проведение	- наличие позитивных изменений в отношении к проекту со стороны	

<p>семинаров и тренингов для педагогов по проблеме повышения имиджа ОО и командообразованию как необходимым аспектам успешности проекта (не менее 1 раза в месяц в течение 2016 г)</p>	<p>педагогов</p> <ul style="list-style-type: none"> -выявление стратегий развития -командообразование и сплочение - проведено 5 обучающих семинаров в каждой ОО 	
<p>Составление методического пособия по повышению имиджа ОО и командообразованию в организации (июнь-сентябрь 2016)</p>	<p>Методическое пособие</p>	<p>Материалы редактируются и дополняются</p>
<p>Представление опыта работы в рамках РИП на Межрегиональной научно-практической конференции «Инновации в образовании: региональные практики» 13.12.2016 г.</p>	<p>Представление опыта РИП</p>	<p>Цель достигнута</p>
<p>Проведение мастер-класса «Построение нового имиджа и командообразование в организации, находящейся в сложных социальных контекстах» в рамках Межрегиональной научно-практической конференции</p>	<p>Знакомство слушателей с формами и методами работы, актуализация интереса к проблеме</p>	<p>Цель достигнута</p>

«Инновации в образовании: региональные практики» 14.12.2016 г.		
--	--	--

Директор МУ ГЦППМС _____ М.Ф. Луканина